



FONDATION EN FAVEUR
DES ADULTES EN DIFFICULTÉS SOCIALES

F A D S

Rapport
d'activités 2010/2011

Fondation en faveur des adultes en difficultés sociales (FADS)

Administration et direction

Rue Fritz-Courvoisier 27 / CP 3036
2303 La Chaux-de-Fonds



032 968 11 11
032 968 11 13

fads@ne.ch

Foyer de Prébarreau

Chemin de Trois-Portes 31
2000 Neuchâtel



032 737 24 70
032 737 24 71

foyer.prebarreau@ne.ch

Foyer du Rocher

Rue du Rocher 8
2000 Neuchâtel



032 730 33 00
032 730 33 02

Foyer d'accueil Feu-Vert

Rue Fritz-Courvoisier 27 / CP 3036
2303 La Chaux-de-Fonds



032 968 12 22
032 968 11 13

Feu-Vert Entreprise

Rue Fritz-Courvoisier 27 / CP 3036
2303 La Chaux-de-Fonds



032 968 11 11
032 968 11 13

info@feu-vert.ch
www.feu-vert.ch

Trait d'union

Rue des Tunnels 38
2000 Neuchâtel



032 730 26 70
032 731 09 01

traitdunion@ne.ch
www.atelierstraitdunion.ch

Fondation	
Mot de la direction	Page 2
Foyers	
Prébarreau	page 4
Feu-Vert	page 6
Rocher	page 7
Feu-Vert et Rocher	page 8
statistiques	page 9
Entreprise	
Feu-Vert	page 14
Ateliers	
Trait d'union	page 18
Administration	
	page 22

La Fondation

Au cours des années 2010 et 2011, la Fondation en faveur des adultes en difficultés sociales (FADS) a poursuivi sa mission, soit l'accompagnement au quotidien de personnes désinsérées et précarisées par les aléas de la vie. Au travers de ses Foyers d'accueil et de ses structures socioprofessionnelles, notre Fondation doit permettre à chacun-e le retour à une vie normale, tant par l'intégration sociale que par l'insertion professionnelle. Grâce au professionnalisme de toutes les équipes, beaucoup d'adultes retrouvent un tant soit peu de sens à leur existence et réussissent à se refaire une place dans la société, plus ou moins excluante. C'est pourquoi, nous remercions sincèrement toutes les collaboratrices et tous les collaborateurs pour leur engagement dans une action efficace et perspicace tout au long de ces deux années. Nos remerciements vont également à l'ensemble du personnel administratif qui soutient et coordonne activement le travail de terrain.

2

En 2010, le Foyer du Rocher à Neuchâtel, a connu le départ de son responsable d'unité, en fonction depuis 10 ans. L'équipe s'est retrouvée momentanément autonome et nous tenons à la remercier pour cette transition qui s'est déroulée au mieux malgré le changement. Monsieur Yvan Sjöstedt, démissionnaire, doit également ici recevoir nos chaleureux remerciements pour tout le travail fourni avec enthousiasme pendant ces années à la tête du foyer. Cette même année 2010 aura été l'aboutissement des négociations concernant l'entrée en vigueur de la nouvelle CCT-ES, prévue pour le 1er janvier 2011. Au niveau des instances de direction de la FADS (bureau, comité, conseil), des discussions ont aussi été entamées à propos des synergies et du rapprochement avec d'autres fondations poursuivant les mêmes buts. Enfin, en ce qui concerne l'administration, la FADS a dû mettre en place un nouveau plan comptable, conformément aux exigences de l'Etat.

En 2011, notre Conseil de Fondation a vécu de profondes mutations avec le départ de plu-

sieurs membres; nous profitons de ce rapport pour leur adresser nos plus vifs remerciements pour tout le travail accompli. Durant cette année, le rapprochement de Solidarité femmes avec la FADS a fait l'objet d'une réflexion au niveau des deux institutions; en effet, un rattachement administratif des deux entités semble approprié et bénéfique pour le futur, la FADS assumant déjà la gestion comptable de Solidarité femmes. Une autre réflexion a vu le jour en 2011: un large réseau de partenaires, dont les professionnels et les instances de la FADS, ont évoqué dans un groupe de travail la problématique de l'accueil de nuit dans le canton; cette réflexion se poursuivra, afin de trouver des solutions satisfaisantes répondant à ce type d'accueil. L'accueil temporaire, quant à lui, a été repensé en profondeur dans le but d'offrir une seule et même prestation dans le Bas et le Haut; ainsi, les Foyers Feu-Vert et du Rocher se sont regroupés en une unique unité, ce qui permettra sans doute de développer les collaborations et d'améliorer la visibilité de la prestation offerte. Enfin, au niveau de l'administration, la FADS s'est engagée dans un pro-

cessus de formation avec l'arrivée d'une apprentie assistante de bureau qui complète l'équipe en place.

Les perspectives qui s'ouvrent devant nous sont nombreuses: arrivée de l'institution de Solidarité femmes au sein de la FADS, poursuite de la fusion des foyers d'accueil temporaire, réflexion sur l'accueil de nuit et la notion d'urgence, développement du pôle administratif en lien avec les évolutions de la fondation et de ses missions.

Nous terminerons en remerciant encore l'ensemble du personnel de la FADS, les organes de direction, tous nos partenaires du réseau social cantonal, ainsi que les instances politiques qui nous accompagnent et nous soutiennent dans l'accomplissement de nos diverses tâches.

Le directeur,
Jean-Philippe Schmid

La présidente,
Claudine Stähli-Wolf

La Fondation

Les Foyers

Foyer de Prébarreau 2010/11

Accueil à long terme

Nous constatons une forte augmentation du nombre de demandes et d'accueils de jeunes adultes (18 – 25 ans). Avec le profil suivant : - bénéficiaires de l'aide sociale - sans formation et/ou en rupture de formation - le plus souvent en conflit et en rupture avec la famille. Dans plusieurs de ces situations, une demande AI a été refusée. Nous faisons l'hypothèse que cette «catégorie» de personnes en difficulté est et sera en augmentation ces prochaines années dans notre foyer et notre Fondation. Est-ce une des conséquences des révisions AI en cours ?

Accompagnement Social Ambulatoire/ASA

L'équipe du Foyer de Prébarreau a assumé durant ces deux ans une moyenne de 8 ASA. La durée moyenne des ASA varie de 12 mois à 48 mois. Cette prestation est bien adaptée aux

personnes accueillies, elle facilite un maintien à domicile sur le long terme avec un réseau social et médical de soutien.

Formation continue

Durant ces deux années, nous avons continué à bénéficier d'une supervision d'équipe avec une approche systémique. Cela correspond bien aux besoins actuels de l'accompagnement social que nous pratiquons. De plus, en 2011 une équipe d'éducateurs a suivi une formation à l'utilisation d'un outil d'auto-évaluation des besoins et des difficultés (ELADEB) mis au point par une équipe de recherche en santé mentale du CHUV. Le but est de l'expérimenter et d'en évaluer son utilité par rapport à notre pratique.

Cuisine de l'Evole

Suite à la mise en route en 2009 d'un accompagnement de bénéficiaires de contrat ISP, notre chef de cuisine poursuit une formation de MSP. Durant ces deux années, il a accueilli 8 personnes dont 6 ont retrouvé un emploi dans le domaine de la restauration.

Ressources humaines

En 2010, nous avons mis fin à une longue collaboration avec M. Jean-Paul Robert qui assumait un poste d'animateur dans le cadre du foyer. Nous tenons à le remercier vivement pour son implication importante depuis 2006. Nous lui souhaitons plein succès dans le cadre de son activité de moniteur à 100% à Trait-d'union.

Ce pourcentage de poste a été repourvu par Mme Claudia Brückner dans une fonction d'éducatrice remplaçante qui correspond mieux aux besoins actuels des accueils et des accompagnements à long terme.

En 2011, le personnel de cuisine des Foyers du Rocher et de Prébarreau a changé et une gestion commune des horaires de travail a été mise en place. Cela a ouvert de nouvelles perspectives de collaboration dans le cadre des remplacements ainsi que dans l'élaboration et la variété des repas. Cette démarche a aussi permis au personnel de bénéficier d'une rotation de travail plus espacée sur les week-ends.

Projet Animation/loisirs

La prestation d'animation a été repensée avec toute l'équipe éducative afin de la mettre en lien direct entre le projet personnalisé du résidant et la pratique de l'éducatrice/éducateur. Dès le deuxième semestre 2010, cela s'est concrétisé par de nouveaux projets dont un s'est mis en place à partir d'une initiative d'un groupe de résidants : l'activité théâtre.

Ainsi, lors de la fête de fin d'année, tout le thème de la fête (... Mais où est passé Noël ? ...) s'est organisé autour de la pièce de théâtre créée et représentée par une demi-douzaine de résidantes/résidants encadrés par un collègue éducateur et un stagiaire éducateur. Ce fut une très belle soirée durant laquelle une cinquantaine de spectateurs invités ont vécu un repas-spectacle des plus réussi !

Ce nouveau concept a pris de l'ampleur en 2011 avec une implication encore plus importante

Les Foyers

de la part des résidants dans l'organisation de loisirs pour soi et pour les autres.

Remerciements

Je tiens à remercier et à féliciter chaleureusement chaque collaboratrice et collaborateur pour l'excellent travail effectué tout au long de ces 24 mois dans un environnement de plus en plus changeant et de plus en plus exigeant.

Le responsable,
Bernard Chavaillaz

Foyer d'accueil Feu-Vert 2010

L'année 2010 a été une année fructueuse. La mise en place des 4 studios extérieurs au foyer a été réalisée. Cette prestation permet aux personnes de vivre l'expérience d'être confrontées à la réalité du quotidien : gestion du budget, achats, nourriture, confection des repas, confrontation à vivre en immeuble. L'éducateur-trice de référence se rend au minimum une fois par semaine au studio pour y rencontrer la personne bénéficiaire. L'expérience est très positive. Elle offre un outil précieux pour évaluer la personne qui tend à une autonomie progressive. Les studios s'adressent en priorité aux jeunes adultes de moins de 25 ans.

Durant l'année 2010, en moyenne 20 personnes ont été suivies en ASA (Accompagnement Social Ambulatoire). Suivi nécessaire pour permettre d'évaluer à long terme l'évolution de la personne à l'extérieur dans un contexte d'appartement. L'objectif principal est de renforcer les acquis et de maintenir la

personne sur l'extérieur. En moyenne 2 heures par semaine sont consacrées à se rendre dans l'appartement des personnes. Le réseau des professionnels demeure actif autour de la personne. A ce jour, nous pouvons affirmer que le 99% des personnes suivies en ASA demeurent dans leur appartement dès leur sortie et ne reviennent plus séjourner au foyer dans les années qui suivent.

L'ASA est une prestation que le foyer doit développer afin de permettre cette forme d'insertion ou réinsertion sociale et de stabilisation de la personne.

Je tiens à remercier les collègues du foyer pour leur engagement durant toute l'année 2010. N'oublions pas que le foyer est ouvert 24h/24, 365j par an! Merci pour la disponibilité, le professionnalisme de l'équipe et sa grande capacité d'adaptation.

Le responsable,
Raymond Matthey

Foyer du Rocher 2010

L'année 2010 fut une année particulière, voire unique pour le Foyer du Rocher.

Depuis près de neuf années, nous vivions des petits changements au sein de l'équipe et voici qu'en 2010 ce fut le grand changement.

Les Foyers

Yvan Sjöstedt responsable du foyer, Dominique Sjöstedt veilleuse, Brigitte Lanz éducatrice, Agnès De Giorgi éducatrice, Jean-François Walther éducateur ainsi que Marie-José Baelher cuisinière-intendant ; tous ont fait le choix de quitter le foyer pour une autre orientation et nous leur souhaitons un bel avenir.

Pour l'équipe éducative, Catherine Boisadan, Nathalie Dietler et Anna Miccio, toutes trois anciennes stagiaires au Foyer du Rocher, ont repris les postes laissés vacants par les anciens collègues. Sans oublier la présence active de Mélanie Walther, stagiaire HES.

Les Foyers

L'année 2011 a été marquée par un renouvellement des équipes éducatives et de cuisine. Suite au départ de la responsable du Foyer du Rocher fin juillet, un responsable pour les 2 Foyers d'accueil a été nommé. Ces changements ouvrent de nouvelles perspectives dynamiques : ouverture de studios dans le bas du canton, développement des

8

Pendant quatre mois, la nouvelle équipe a assumé le bon fonctionnement du foyer sous l'œil attentif de M. Schmid, directeur de la Fondation.

En décembre 2010, Mme Isabelle Eicher est venue compléter cette jeune équipe en tant que responsable du foyer.

Un éducateur,
Jean-Pierre Juchli

Rapport 2011 Foyers d'accueil Feu-Vert & Rocher

ASA, collaboration entre les 2 Foyers d'accueil, meilleure lisibilité des prestations offertes par les foyers, des réflexions communes autour des accueils, de l'accompagnement et du suivi des résidants-tes.

Nous accueillons, suivons, entre 70 et 80 personnes durant l'année, en résidentiel, en studio et en ASA.

La prestation d'accueil est sollicitée durant toute l'année par nos partenaires: accueil d'urgence, accueil temporaire et suivi ASA direct, (sans que la personne séjourne en foyer.)

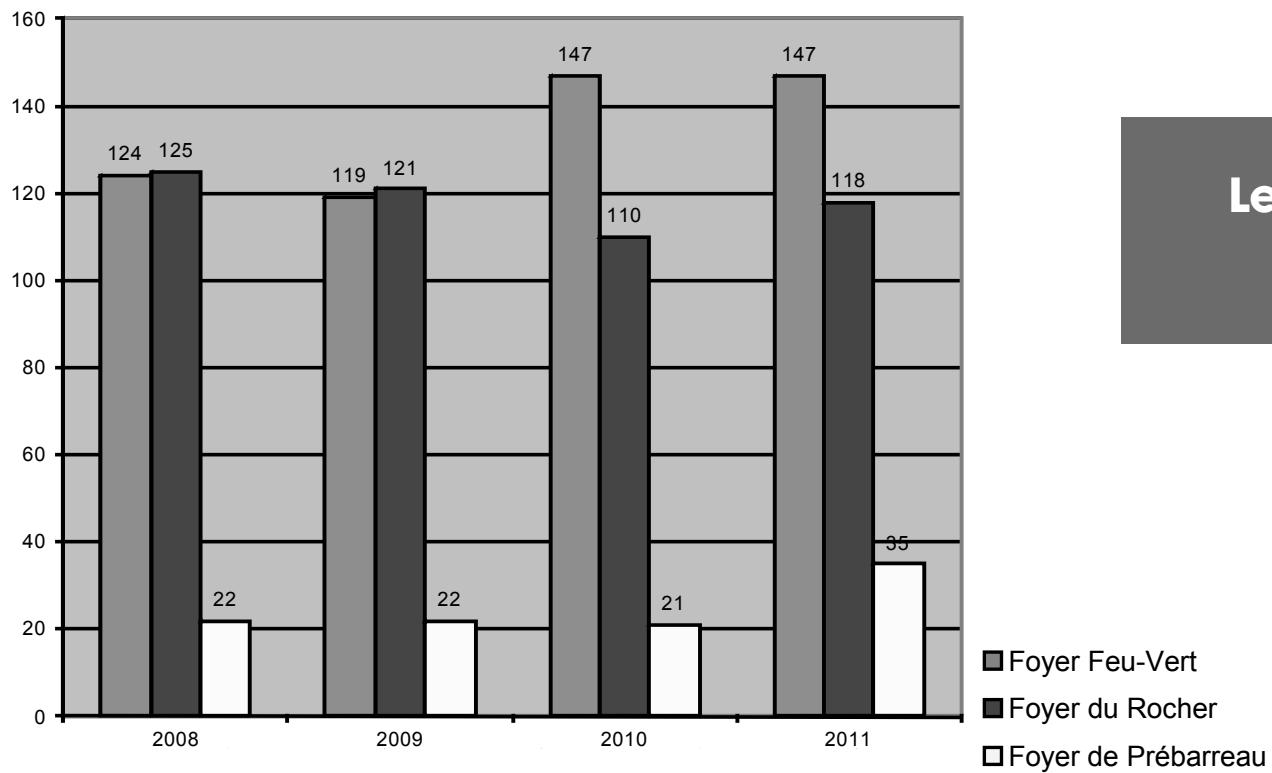
La diversité de l'offre d'accompagnement d'adultes en difficulté demeure un atout majeur et s'inscrit dans le souci de répondre au mieux aux demandes.

Un grand merci aux collègues des Foyers Feu-Vert et du Rocher pour la grande qualité de leur travail.

Responsable des Foyers d'accueil temporaire
Feu-Vert & Rocher,
Raymond Matthey

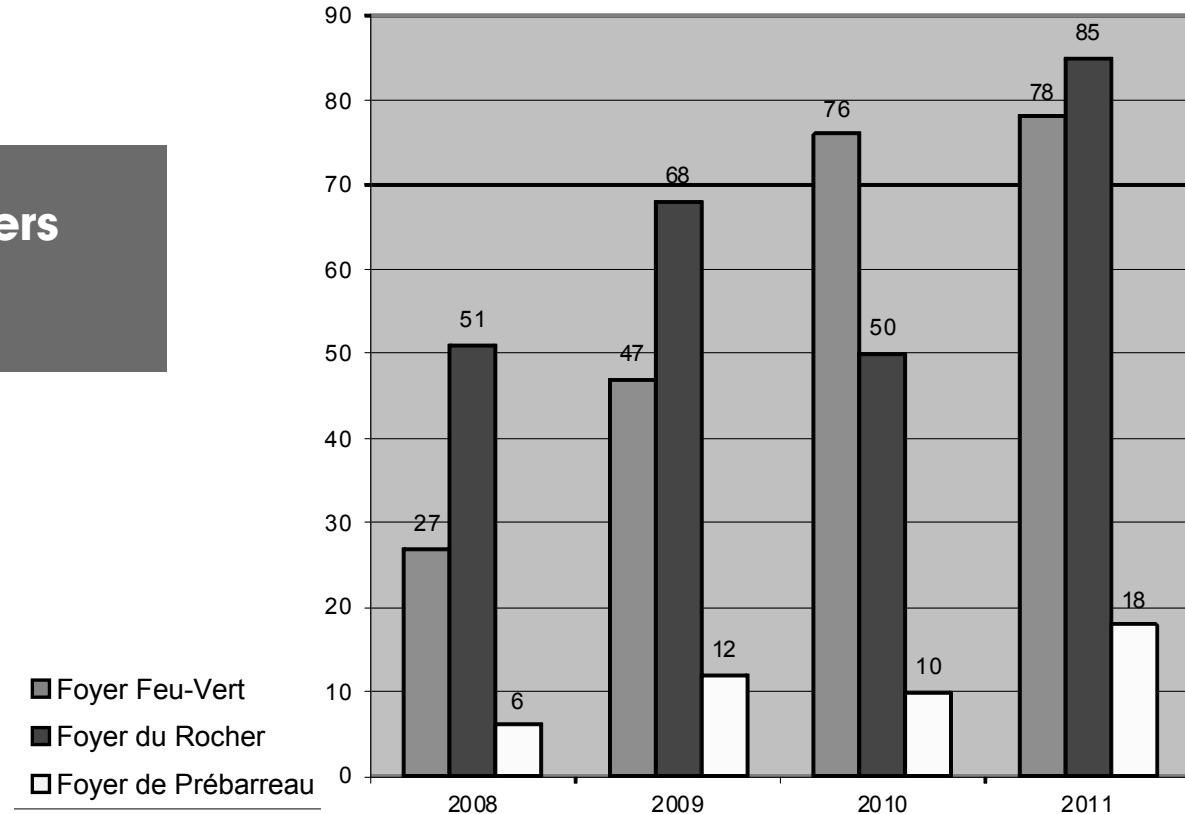
Les Foyers

Demandes d'accueil dans les foyers de la Fondation

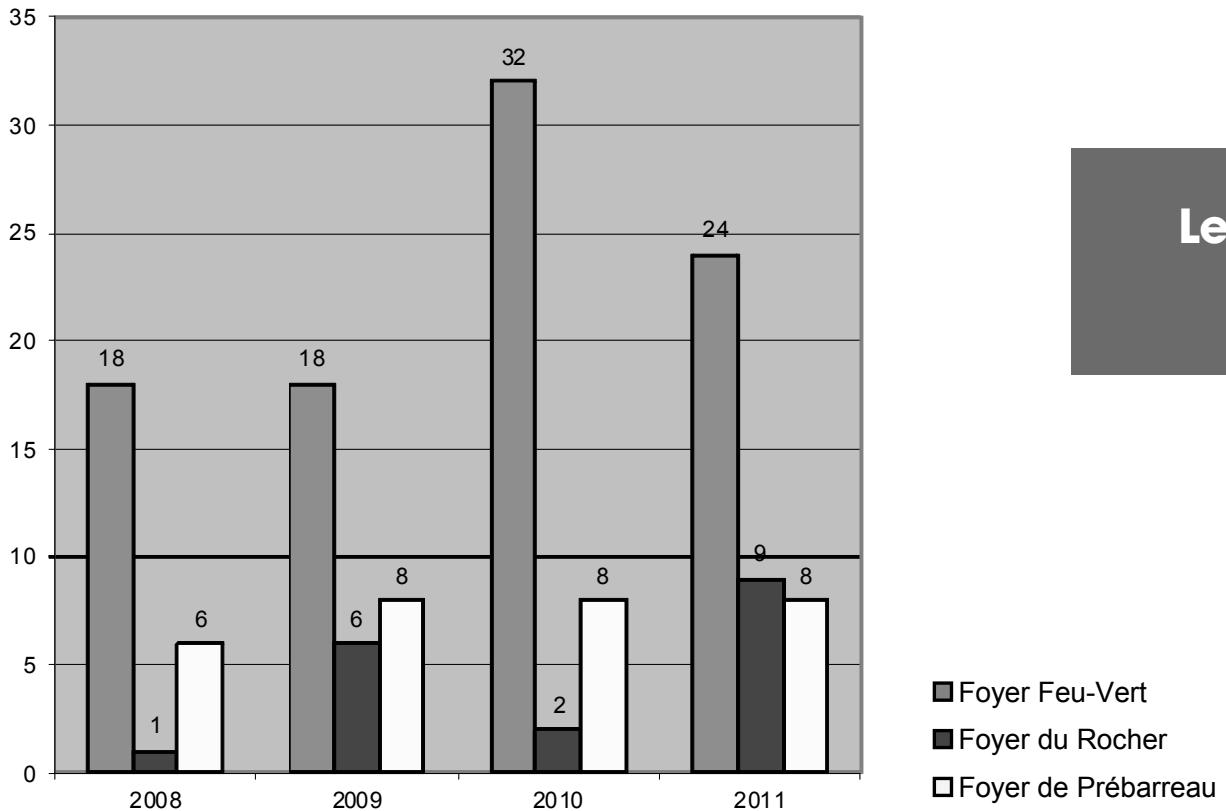


Les Foyers

Accueils réalisés dans les foyers de la Fondation

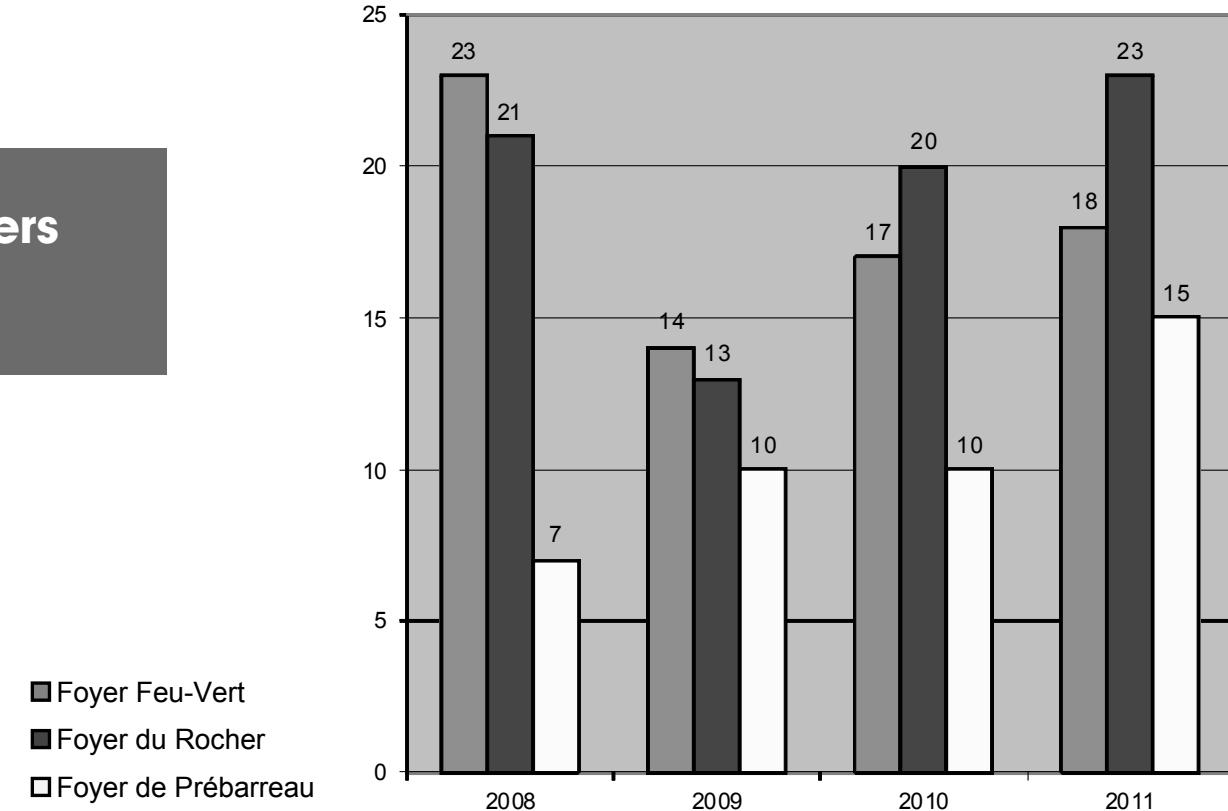


Les Foyers



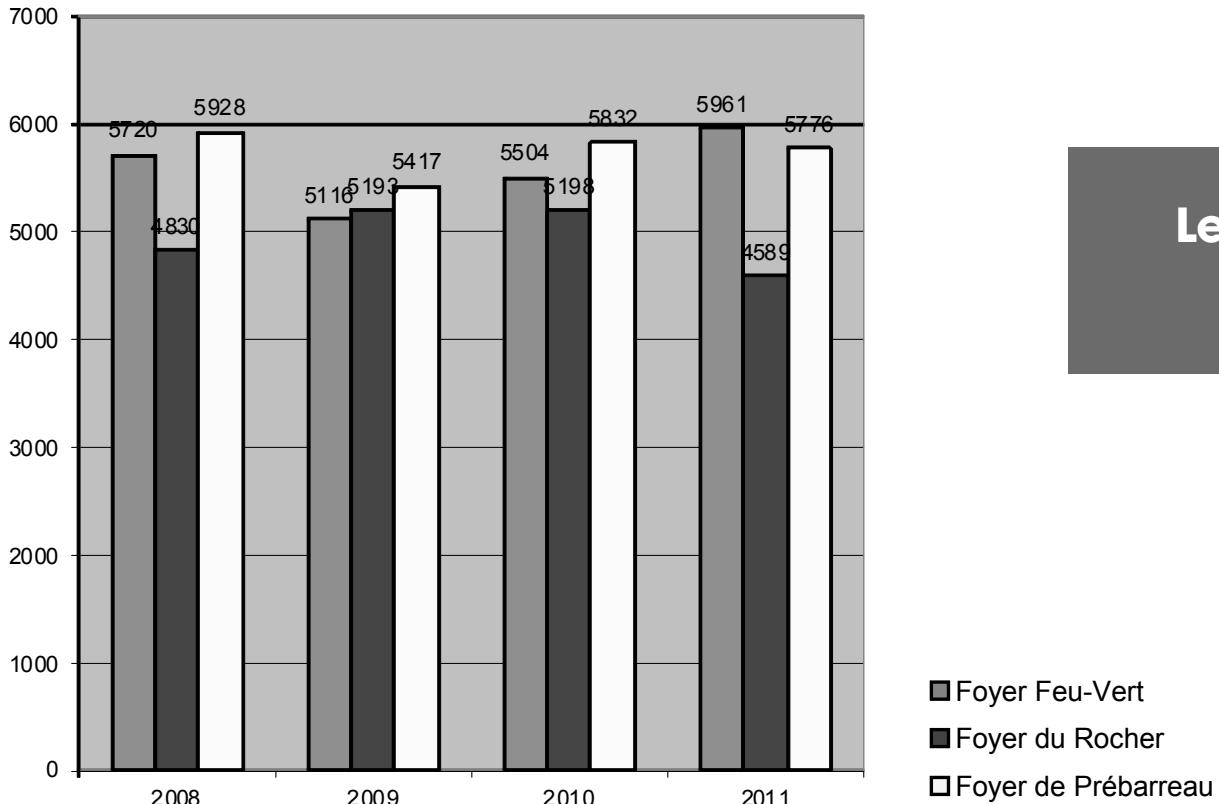
Les Foyers

Accueils d'urgence



Les Foyers

Journées d'occupation dans les foyers de la Fondation



L'Entreprise

14

Feu-Vert Entreprise, Voyage en insertion

En 2010, Feu-Vert Entreprise a accueilli et encadré 46 personnes. Deux d'entre elles ont tout d'abord effectué une période de travail d'intérêt général (TIG), représentant un total de 124 heures de travail, avant de bénéficier d'un contrat d'insertion socioprofessionnelle (ISP). De plus, nous avons également reçu un stagiaire durant 5 semaines dans le cadre d'une observation en vue d'un reclassement professionnel AI.

Durant cette année, six personnes ont quitté l'entreprise en cours d'engagement ou à l'issue de leur contrat pour occuper un emploi.

De plus, un usager a bénéficié des mesures d'intégration professionnelles (MIP). Trois usagers ont intégré d'autres programmes plus en adéquation avec leur projet socioprofessionnel, sur proposition de notre part ou après avoir effectué des stages d'une à deux semaines au

sein d'autres structures d'insertion du canton. Ces collaborations se sont révélées très enrichissantes car elles permettent à la fois de mettre à profit les ressources du réseau et de proposer à nos usagers des alternatives tenant compte de leur évolution personnelle et professionnelle. Notre volonté est donc de poursuivre et de développer ces échanges.

Nos liens avec les autres unités de la FADS demeurent très importants. Plusieurs résidants, ou anciens résidants, du Foyer Feu-Vert ont bénéficié de contrats à Feu-Vert Entreprise.

La collaboration avec la Cuisine de l'Evoile s'est également poursuivie par le biais d'un appui au responsable pour les démarches de recrutement et de suivi des candidat/tes. Un ex-usager de l'entreprise, après une évaluation avec le réseau, a intégré les Ateliers de Prébarreau (devenus Trait d'union). Feu-Vert Entreprise a aussi organisé l'un de ses colloques au Foyer du Rocher à Neuchâtel, poursuivant ainsi la visite des différentes unités initiée en 2009.

Au niveau de l'encadrement, divers

changements ont eu lieu en cours d'année. Tout d'abord le retour d'André Jornot à son poste de contremaître, avec pour corollaire le départ d'Aurélien Cuenot qui a assuré son remplacement lors de son absence.

A la fin de l'été, Sébastien Niquet a présenté sa démission du poste d'adjoint technique pour donner une nouvelle orientation à sa carrière professionnelle. La transition s'est effectuée sans heurt avec l'engagement de Mario Bonny dès la mi-octobre.

L'équipe s'est attachée tout au long de l'année à offrir aux usagers un encadrement et un suivi permettant à chacun d'évoluer en fonction de ses objectifs. Néanmoins, l'arrivée parmi nos usagers de jeunes sans aucune expérience professionnelle nous constraint à une réflexion et un approfondissement des outils à disposition pour mener à bien notre mission. Des contacts ont donc été pris, notamment avec Job Service, dans le but de développer un réseau d'échange de pratiques et de soutien afin de faire face aux nouvelles problématiques liées à cette population qui nécessite non pas une démarche de réinsertion

mais bien un accompagnement en vue d'une véritable insertion dans la vie professionnelle.

Voyage en insertion, suite...

En 2011, Feu-Vert Entreprise a accueilli et encadré 37 personnes. Deux d'entre elles ont quitté l'entreprise pour occuper un emploi, une autre a démarré un apprentissage, une quatrième a pu bénéficier des mesures d'intégration professionnelles (MIP) et enfin un usager a intégré un autre programme d'insertion socioprofessionnelle. Le nombre d'usagers sur l'année est moins élevé qu'en 2010 mais la durée des engagements a été plus longue. Ainsi, le taux d'occupation annuel s'est élevé à 10,21 selon le relevé de l'ODAS (Office de l'aide sociale cantonal), qui subventionne 9 postes à 100 %.

Parmi les événements marquants de l'année, relevons que Feu-Vert Entreprise a obtenu un

L'Entreprise

L'Entreprise

mandat pour l'agrandissement d'un chalet en Valais et les travaux préparatoires ont démarré en octobre 2011 et se poursuivront en 2012. Certains usagers de l'entreprise ont ainsi l'opportunité d'exercer leurs compétences dans un contexte de travail qui sort de l'habitude et de vivre une expérience professionnelle enrichissante. Feu-Vert Entreprise a également noué des liens de collaboration étroits avec la gérance communale ainsi qu'avec la gérance de l'Etat pour un mandat de conciergerie.

En ce qui concerne l'encadrement, Pierre Aebi, accidenté, a dû être remplacé pendant 7 semaines, ce qui n'a pas été simple compte tenu de l'étendue de nos prestations et de la nécessité d'allier des compétences tant techniques que relationnelles pour encadrer une équipe d'usagers. L'entreprise a toutefois pu honorer tous les travaux, en réorganisant au mieux ses activités et avec le concours de deux remplaçants qui ont pu être engagés durant

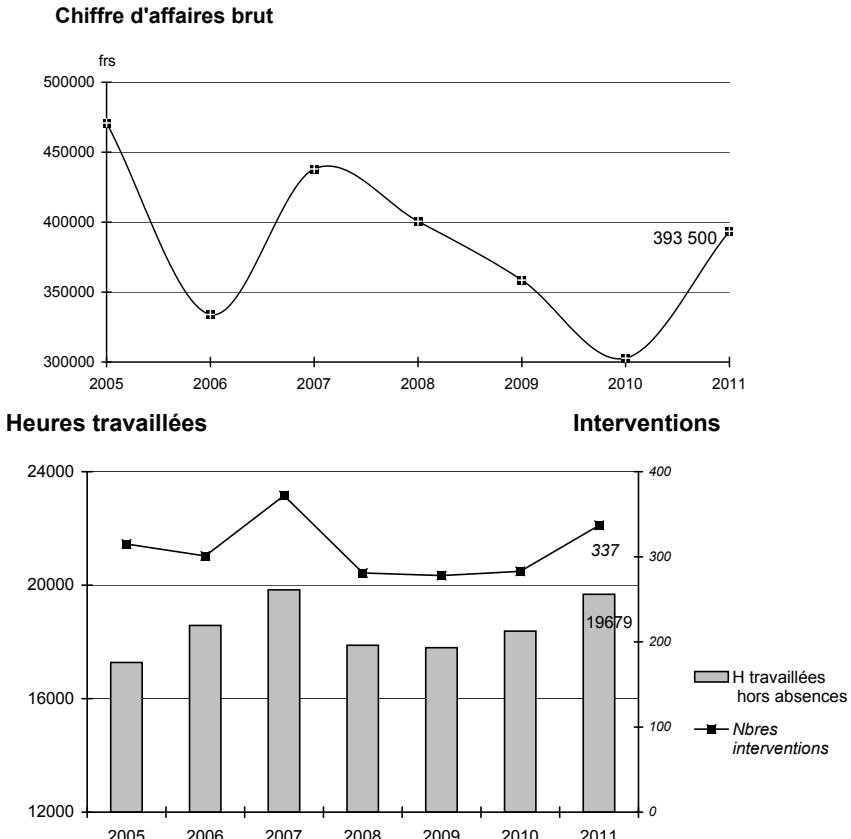
cette période.

Deux rencontres ont été organisées durant l'année avec Job Service et les artisans du Village d'Artisans, afin de concrétiser un réseau d'échange et de soutien pour les contremaîtres de Feu-Vert Entreprise, confrontés à un public aux problématiques toujours plus complexes. L'équipe d'encadrement a aussi participé à diverses journées de formation continue durant l'année.

textes élaborés le 31.05.2011 et le 04.07.2012

La conseillère en réinsertion,
Valérie Nicolet

Statistiques entreprise 2010/11



Résultats comparés de 2005 à 2011

L'Entreprise

Les Ateliers

18

Trait d'union

Facile pour quelqu'un en bonne santé et dans un environnement confortable. Et les autres ?

Respecter un programme d'occupation de cinq demi-journées par semaine reste un défi de taille pour un bon nombre de personnes. C'est notre exigence de départ, que nous modulons en fonction du projet défini par la suite : soit augmenter jusqu'à dix demi-journées, ce qui est rare, soit diminuer à quatre, pour quelqu'un qui nous quittera dans un délai relativement court. Traduit en heures, cela semble facile à respecter, étant donné qu'il n'y a aucune exigence de quantité à produire, mais en ajoutant les

déplacements et en tenant compte de la fragilité d'une personne, cela peut prendre des proportions énormes. Dans nos Ateliers, une demi-journée représente 3 ¼ heures, une semaine 16 ¼ heures. Pour le déplacement en transports publics, il faut ajouter 2 heures depuis Marin ou

Boudry et 3 heures depuis le Val de Travers ou le haut du canton. La personne se retrouve rapidement avec un horaire de 6 heures pour une demi-journée, respectivement 30 heures pour une semaine. Le déplacement demande parfois tellement d'énergie que certaines personnes ne peuvent tenir le rythme quelques semaines, voire quelques mois.

Sortir de chez soi est déjà difficile, affronter le regard des autres parfois encore plus. Mettez-vous à leur place et essayez d'imaginer l'effort à fournir. Ah, j'oubliais, cela n'est peut-être possible que si l'on a côtoyé un proche dans une situation semblable. Même nous, qui les rencontrons pourtant chaque jour de la semaine, avons cet effort de réflexion à faire.

En 2010, nous avons modifié notre façon d'accueillir les nouvelles personnes, qui semble convenir à la plupart des candidats. Auparavant, la date d'entrée était précédée d'une première visite et un deuxième entretien avec questionnement sur le parcours scolaire et professionnel.



Maintenant, suite à la première visite, nous laissons une semaine de réflexion. Si la personne est d'accord, nous proposons une semaine de découverte (chaque jour dans un atelier différent), suivie d'une semaine de pause puis d'une semaine d'observation (une ou deux activités à raison de cinq demi-journées). Un bilan nous montre si le candidat souhaite s'arrêter ou poursuivre par un temps d'essai de trois mois. Sur les 15 entrées (19*), deux personnes (quatre*) se sont arrêtées après les deux semaines de découverte et d'observation, et deux (trois*) se sont arrêtées durant le temps d'essai de trois mois. L'objectif principal de cette modification est de faciliter les admissions et d'éviter au maximum de mettre les personnes en échec. En lien avec notre expérience, nous pouvons affirmer que le résultat est positif.

Par contre, nous sommes confrontés à une augmentation significative du nombre de

Les Ateliers

Les Ateliers

demandedes, dont une partie vient de personnes de plus en plus fragiles. La brièveté des séjours hospitaliers n'est certainement pas étrangère à cette tendance. Plusieurs demandes n'ont pas abouti à cause de nos exigences trop élevées (cinq demi-journées par semaine), d'autres par manque de place. On nous demande régulièrement de faire exception et d'accepter que des candidats pour une ou deux demi-journées par semaine.

Notre taux d'occupation moyen a été de 125 % (113-131 %) avec 33 dossiers ouverts. 1/3 (1/2*) des personnes occupées dans nos Ateliers démontrent qu'un centre de jour avec des soutiens spécifiques leur correspondrait mieux. Elles pourraient se réapproprier les éléments de base qui leur font défaut (et il y en a beaucoup), successivement, en vue de recouvrer leur autonomie. Ce manque de place devient chronique et péjore les personnes qui ne trouvent pas de structure adaptée.



La question qu'il faut se poser : comment une personne peut-elle se permettre d'en juger une autre, en difficulté ? Et de prétendre : « quand on veut, on peut ! » Les problématiques complexes auxquelles nous sommes confrontés tous les jours ne nous permettent pas d'adhérer à de tels propos.

Autre point marquant l'année 2010 : nous avons mené à terme notre réflexion et trouvé un nouveau nom pour les Ateliers. Nous remercions le Conseil de Fondation pour son accord. Notre réflexion est née de la confusion entre le Foyer et les Ateliers de Prébarreau qui régnait souvent pour les services extérieurs. Nombreuses sont les informations arrivées au mauvais endroit et les visiteurs sur le mauvais site. « Trait d'union » se veut être le lien entre « l'avant » et « l'après » d'un passage dans nos ateliers, notre objectif quotidien étant d'offrir un accompagnement personnalisé. En 2012, nous avons profité des portes ouvertes du 28 mai pour présenter notre nouveau logo, que vous trouvez au dos de cette brochure.

Merci à l'équipe des Ateliers, qui est toujours à

la recherche de solutions meilleures, merci au Conseil de Fondation pour son soutien et merci à vous tous pour votre précieuse collaboration.

Arnold Lauber,
responsable d'unité

"L'homme est grand parce qu'il essaye de dépasser sa misérable condition".
Albert Camus

Les Ateliers

L'Administration

22

Personnel de la Fondation

Etat au 31 décembre 2011

Nombre de collaborateurs-trices : 67

Nombre de postes : 44,45

Administration et direction

Schmid Jean-Philippe, directeur

Borges Lopes Pierrette, secrétaire
Frutiger Marie-Thérèse, secrétaire
Gasté Miserez Nadège, secrétaire
Kahsai Yohannes, comptable
Nunes Macedo Ana Catarina, apprentie

Foyers d'accueil

Matthey Raymond, responsable

Foyer Feu-Vert

Giger Bruno, veilleur
Häggenjos Pjotr, éducateur
Hizarci Abdullah, veilleur
Juchli Jean-Pierre, éducateur
Leuba Pierre, veilleur rempl.
Magnin Yves, cuisinier
Mathier Ludivine, stagiaire
Mocanu Iulian, éducateur
Nagel Gustavo, veilleur
Stofer Véronique, éducatrice
Surdez Caroline, éducatrice
Sy Emmanuelle, éducatrice
Zahaj Shkendije, empl. de maison
Zürcher Yannick, veilleur rempl.

Foyer du Rocher

Annen Brigitte, cuisinière
Boisadan Catherine, éducatrice
Charbonney Rupi, éducateur
Clémence Éliané, veilleuse
Hurni Katia, cuisinière rempl.
Meneszes Gomes Lucia, empl. de maison
Misteli Lisette, veilleuse
Schmid Olivier, veilleur rempl.
Schwaab Pierre, veilleur
Tarantini Angela, stagiaire
Tokay Ismail, éducateur
Ummel Jérôme, veilleur

Trait d'Union

Lauber Arnold, responsable

Blondeau François, moniteur
Burkart Caroline, monitrice
Robert Jean-Paul, moniteur
Schwab Mariève, monitrice
Sierra Magdalena, stagiaire
Sklenar Camille, monitrice

Foyer de Prébarreau

Chavaillaz Bernard, responsable

Annen Yves, cuisinier
Bessero Christophe, éducateur
Brückner Claudia, éducatrice
Dick Christiane, intendante + empl. maison
Funès Grace, cuisinière
Fustinoni Orlando Cecilia, éducatrice
Gardi Ariane, veilleuse
Ibalico Chavaillaz Yolande, cuisinière
Ischer Jonathan, stagiaire
Jeanneret Christelle, veilleuse
Jornod Olivier, éducateur
Karatás Fidan, empl. de maison , rempl.
Ndondo Mikael, veilleur rempl.
Mury Jean-François, éducateur
Piccio Nadia, veilleuse
Solimeno Pascale, éducatrice
Tinguely Eva, employée de ménage
Venuti Laurence, cuisinière
Vivas Bourquin Laurence, veilleuse
Walder Courvoisier Marie, veilleuse

Feu-Vert Entreprise

Sieber Jean-Michel, responsable

Aebi Pierre, contremaître
Bonny Mario, adjoint technique
Jornot André, contremaître
Nicolet Valérie, conseillère en réinsertion
Tschantz Sylvain, contremaître

CONSEIL DE FONDATION

Claudine Stähli-Wolf, présidente
Michel Bonjour, vice-président
Franz Boschung, membre
Marcelo Drogue, membre
Nadia Gagg Dagon, secrétaire
Vincent Huguenin-Dumittan, membre
Frédéric Jakob, membre
Pierre-André Lang, membre
Laurent Mader, membre
Philippe Monard, membre
Daniel Perdrizat, membre
Rachel Montandon, membre
Jean-François Mury, voix consultative
Yves Scheurer, membre
Jean-Philippe Schmid, voix délibérative
Jean-Michel Sieber, voix consultative
Grégoire Tissot, membre
Henri Wetli, membre
Jean-Claude Zwahlen, membre

COMITE EXECUTIF

Claudine Stähli-Wolf, présidente
Michel Bonjour, vice-président
Nadia Gagg Dagon, membre
Vincent Huguenin-Dumittan, membre
Pierre-André Lang, membre
Philippe Monard, membre
Frédéric Jakob, membre
Rachel Montandon, membre
Yves Scheurer, membre
Jean-Philippe Schmid, voix délibérative
Grégoire Tissot, membre
Henri Wetli, membre

DIRECTION

Jean-Philippe Schmid, directeur

REPRESENTANTS DU PERSONNEL

Jean-François Mury
Jean-Michel Sieber

Organes de Direction

**Etat au
31 décembre 2011**

L'Administration

L'Administration

Comptes d'exploitation

Fondation en faveur des adultes en difficultés sociales (FADS)

**Etat au
31 décembre 2010**

Désignation	Foyer Feu-Vert	Feu-Vert Entreprise	Foyer du Rocher	Foyer de Prébarreau	Ateliers de Prébarreau	Fondation	Prestations Propres	Fondation 2010	Fondation 2009
1) Salaires	739'685.15	635'937.00	772'078.60	964'206.05	512'305.05	3'624'211.85		3'624'211.85	3'745'744.05
Charges sociales	146'753.71	136'687.06	141'370.06	192'943.06	98'197.91	715'951.80		715'951.80	733'267.94
Autres charges du personnel	1081.35	3'230.20	3'999.35	1'578.65	2'865.45	127'55.00		127'55.00	53'570.50
Honoraires pour prest. de tiers	3'969.00	9'613.15	3'348.00	3'204.00	2'220.00	22'354.15		22'354.15	34'205.60
Total sal.& frais de personnel	891'489.21	785'467.41	920'796.01	11'619'931.76	615'588.41	4'375'272.80		4'375'272.80	4'566'788.09
2) Besoins médicaux	40.00	0.00	43.50	115.05	21.90	220.45		220.45	538.00
Vivres et boissons	47'029.24	107'16.29	54'878.34	47'985.59	57'075.59	165'917.05		165'917.05	172'670.01
Ménage	6'347.52	0.00	7'442.25	4'695.90	0.00	18'485.67		18'485.67	27'655.12
Entr.& rép. imm.,mob.,véhicules	8'582.65	13'018.65	9'344.25	29'434.63	5'744.60	66'124.78		66'124.78	125'768.90
Charges d'investissement	88'131.98	71'084.00	134'700.98	123'954.58	54'758.56	47'2630.10	-36'861.50	43'576.60	41'7113.23
Eau et énergie	7'668.60	11'472.95	18'776.30	34'254.90	2'403.05	74'575.80		74'575.80	85'415.40
Ecole, formation et loisirs	230.50	0.00	0.00	6'562.20	1'329.95	8'122.65		8'122.65	1424.20
Bureau et administration	21'873.76	21'467.43	19'438.67	27'951.71	15'260.64	105'992.21		105'992.21	86'543.70
Matériel pour ateliers	0.00	88'917.23	0.00	0.00	23'627.50	112'544.73		112'544.73	119'139.01
Autres charges d'exploitation	1787.75	14'674.64	3'233.75	15'348.80	9'626.00	44'670.94		44'670.94	57'601.85
Total autres charges d'exploit.	181'692.00	231'351.19	247'458.04	290'303.36	118'479.79	1'069'284.38	-36'861.50	1'032'422.88	1'093'869.42
3) Produits d'exploitation									2'772.95
Intérêts de retard, facturés									
Compens. Coûts intercantonal	433'574.75	0.00	322'796.00	752'988.70	472.50	1'509'531.95		1'509'831.95	1'834'130.32
Compens. Coûts extracantonal	47'040.00	0.00	20'640.00	960.00	0.00	68'640.00	-36'861.50	31'778.50	0.00
Autres prestations	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		0.00	
Produits d'exploitation	0.00	302'769.32	0.00	11'760.15	51'480.50	366'009.97		366'009.97	180'574.58
Prestations aux usagers	0.00	6'245.60	0.00	0.00	0.00	6'245.60		6'245.60	0.00
Loyers et intérêts du capital	16.75	26.85	20.80	0.00	797.60	862.00		862	4'264.00
Exploitations annexes	10.00	0.00	206.00	780.00	3'302.40	4'298.40		4'298.4	
Prestations à personnel/tiers	19'299.25	12'536.70	6'050.85	16'592.60	16'433.10	70'912.50		70'912.5	
Contributions à l'exploitation	1'347.05	130'321.90	959.70	1'502.95	507.00	134'638.60		134'638.6	129'600.00
Total produits d'exploitation	501'287.80	451'900.37	350'673.35	784'584.40	72'993.10	2'161'439.02	-36'861.50	2'124'577.52	2'151'341.85
RESULTAT D'EXPLOITATION	-571'893.41	-564'918.23	-817'580.70	-667'650.72	-661'075.10	-3'283'118.16	0.00	-3'283'118.16	-3'509'315.66
4) Autres charges et produits hors-exploit. ou d'autres exercices	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		0.00	701.60
RESULTAT DE L'EXERCICE	-571'893.41	-564'918.23	-817'580.70	-667'650.72	-661'075.10	-3'283'118.16	0.00	-3'283'118.16	-3'508'614.06

Rapport 10/11

Bilans

**Fondation
en faveur
des adultes
en difficultés
sociales (FADS)**

**Etat au
31 décembre 2010**

Désignation	FADS 2010	FADS 2009
a) Caisse	12'338.55	10'817.70
Compte de chèques postaux	39'888.42	41'649.67
Banque + garantie loyer	0.00	8'781.20
Emprunts O. R.	38'137.75	38'137.75
Débiteurs	428'840.35	426'103.85
Avance salaire	510.65	0.00
Avance de frais à refacturer	476.65	0.00
Autres débiteurs	3'788.84	5'407.41
Stocks marchandises (atelier)	6'361.01	6'899.92
Salaire charge social	2'184.40	2'184.40
Actifs transitoires	25'638.15	10'711.42
Total actifs mobilisés	558'164.77	550'693.32
b) Immeubles	151'967.95	201'967.95
Équipements	335'404.16	378'806.53
Véhicules	86'897.96	84'626.84
Informatique et communication	12'781.25	0.00
Comptes actifs de régularisation (Garanties Loyers)	13'021.95	0.00
Total actifs immobilisés	600'073.27	665'401.32
TOTAL DE L'ACTIF	1'158'238.04	1'216'094.64
c) Créditeurs	210'155.14	177'048.21
Autres créanciers / subventions	18'183.00	30'612.70
Impôt à la source	0.00	0.00
Salaires décembre dus	0.00	0.00
Compte d'attente	47'228.90	0.00
TVA impôt dû	22'406.92	0.00
Dettes financières	1'208'337.37	1'925'848.74
Passifs transitoires	2'155.60	70'076.12
Comptes régularisation passif	2'694'355.00	2'231'878.22
Dettes hypothécaires	100'000.00	150'000.00
Total capital étranger	4'302'821.93	4'585'463.99
d) Capital	138'534.27	139'244.71
Résultats reportés	0.00	0.00
Total capital propre	138'534.27	139'244.71
TOTAL DU PASSIF	4'441'356.20	4'724'708.70
RESULTAT DE L'EXERCICE	-3'283'118.16	-3'508'614.06

L'Administration

L'Administration

Comptes d'exploitation

Fondation en faveur des adultes en difficultés sociales (FADS)

**Etat au
31 décembre 2011**

Désignation	Foyer Feu-Vert	Feu-Vert Entreprise	Foyer du Rocher	Foyer de Prébarreau	Trait d'Union	Fondation	Prestations Propres	Fondation 2011	Fondation 2010
Salaires	799'679.15	651'477.20	725018.80	1'015'109.60	517'447.20	3708'731.95		3'708'731.95	3'624'211.85
Charges sociales	159'328.10	144'771.70	143'255.60	207'180.25	97'687.30	75'222.95		75'222.95	71'5951.80
Autres charges du personnel	4'331.90	3'052.25	1371.95	1575.15	4'480.95	14'812.20		14'812.20	12'755.00
Honoraires pour prest.de tiers	7'620.00	5'740.80	5'891.25	2'454.00	0.00	21706.05		21706.05	22'354.15
Total sal.& frais de personnel	970'959.15	805'041.95	875'537.60	1'226'319.00	619'615.45	4'497'473.15		4'497'473.15	4'375'272.80
Besoins médicaux	0.00	0.00	202.05	201.05	31.60	434.70		434.70	220.45
Vivres et boissons	68'982.09	10'258.20	41'264.60	49'370.20	5'172.25	17'504.34		17'504.34	16'5917.05
Ménage	8729.19	1286.40	9'847.00	14'131.45	1'286.40	35'280.44		35'280.44	18'485.67
Entr.& rép. imm.,mob.,véhicules	13'634.55	23'467.20	14'681.18	28'526.21	4'937.40	85'246.54		85'246.54	66'124.78
Charges d'investissement	99'936.36	73'661.62	127'285.04	119'336.38	50'827.28	47'1046.48	-39'570.20	43'1146.48	43'576.60
Eau et énergie	11'912.70	2971.05	20658.75	24'399.10	5'268.95	65'210.55		65'210.55	74'575.80
École, formation et loisirs	401.95	61.60	275.30	6'965.25	1'319.00	9'023.10		9'023.10	8'122.65
Bureau et administration	22'583.24	24'665.79	21'386.20	23'707.73	19'001.02	111'343.98		111'343.98	105'992.21
Matériel pour ateliers	0.00	80'493.05	0.00	0.00	23'477.50	103'970.55		103'970.55	112'544.73
Autres charges d'exploitation	3'883.75	13'507.63	3'709.15	15'299.35	8'339.45	44'739.33		44'739.33	44'670.94
Total autres charges d'exploit.	230'063.83	230'372.54	239'309.27	281'936.72	119'660.85	1'101'343.21	-39'570.20	1'061'773.01	1'032'422.88
Produits d'exploitation									0.00
Intérêts de retard, facturés									
Compens. Coûts intercantonal	499'975.75	0.00	335'580.25	683'819.80	712.50	1'520'088.30		1'520'088.30	1'509'831.95
Compens. Coûts extra cantonal	46'800.00	0.00	1'932.00	0.00	0.00	48'732.00	-39'570.20	9'161.80	31'778.50
Autres prestations	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		0.00	
Produits d'exploitation	0.00	393'509.72	0.00	18'565.55	52'888.08	464'963.35		464'963.35	366'009.97
Prestations aux usagers	0.00	5'293.75	0.00	210.00	0.00	5'503.75		5'503.75	6'245.60
Loyers et intérêts du capital	18.50	465.60	46.40	0.00	365.40	895.90		895.90	862
Exploitations annexes	40.00	0.00	10.00	0.00	2'510.40	2'560.40		2'560.40	4298.4
Prestations à personnel/tiers	9'462.65	24'385.35	8'370.00	17'848.15	12'612.60	72'678.75		72'678.75	70912.5
Contributions à l'exploitation	685.65	14'100.65	498.10	642.60	251.80	14'3086.80		14'3086.8	134638.6
Total produits d'exploitation	556'982.55	564'663.07	346'436.75	721'086.10	69'340.78	2'258'509.25	-39'570.20	2'218'939.05	2'124'577.52
RESULTAT D'EXPLOITATION	-644'040.43	-470'751.42	-768'410.12	-787'169.62	-669'935.52	-3'340'307.11	0.00	-3'340'307.11	-3'283'118.16
Autres charges et produits hors-exploit. ou d'autres exercices	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		0.00	0.00
RESULTAT DE L'EXERCICE	-644'040.43	-470'751.42	-768'410.12	-787'169.62	-669'935.52	-3'340'307.11	0.00	-3'340'307.11	-3'283'118.16

Rapport 10/11

Bilans

**Fondation
en faveur
des adultes
en difficultés
sociales (FADS)**

**Etat au
31 décembre 2011**

Désignation	FADS 2011	FADS 2010
a) Caisse	13'645.55	12'338.55
Compte de chèques postaux	64'977.49	39'888.42
Banque + garantie loyer	0.00	0.00
Emprunts O. R.	38'137.75	38'137.75
Débiteurs	566'337.70	428'840.35
Avance salaire	0.00	510.65
Avance de frais à refacturer	658.65	476.65
Autres débiteurs	1'107.76	3'788.84
Stocks marchandises (atelier)	6'021.23	6'361.01
Salaire charge social	2'184.40	2'184.40
Actifs transitoires	109'729.83	25'638.15
Total actifs mobilisés	802'800.36	558'164.77
b) Immeubles	101'967.95	151'967.95
Équipements	306'578.80	335'404.16
Véhicules	78'208.26	86'897.96
Informatique et communication	26'167.96	12'781.25
Comptes actifs de régularisation (Garanties Loyers)	13'037.40	13'021.95
Total actifs immobilisés	525'960.37	600'073.27
TOTAL DE L'ACTIF	1'328'760.73	1'158'238.04
c) Créditeurs	47'623.72	210'155.14
Autres créanciers / subventions	20'439.50	18'183.00
Impôt à la source	0.00	0.00
Salaires décembre dus	0.00	0.00
Compte d'attente	38'497.85	47'228.90
TVA impôt dû	28'804.02	22'406.92
Dettes financières	1'482'980.84	1'208'337.37
Passifs transitoires	4'374.70	2'155.60
Avance de trésorerie/Etat de NE	2'860'640.00	2'694'355.00
Dettes hypothécaires	50'000.00	100'000.00
Total capital étranger	4'533'360.63	4'302'821.33
d) Capital	135'707.21	138'534.27
Résultats reportés	0.00	0.00
Total capital propre	135'707.21	138'534.27
TOTAL DU PASSIF	4'669'067.84	4'441'356.20
RESULTAT DE L'EXERCICE	-3'340'307.11	-3'283'118.16

L'Administration

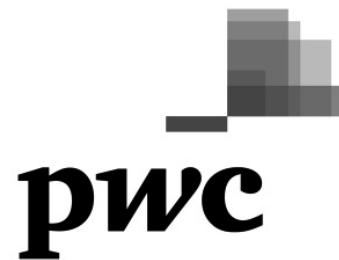
Rapport 10/11

L'Administration

28

*Organe de
révision*

***au 31 décembre
2011***



Neuchâtel

Brochure réalisée par . . .



Maladière 33
CH-2000 Neuchâtel

Tél : 032/7200 345
Fax: 032/7200 400

Email : info@arihane.ch
Web: <http://www.arihane.ch>



Nos domaines d'activités :

Réfections générales
Menuiserie
Peinture
Revêtement de soi

Déménagements
Nettoyages tous types
Transports

Devis, renseignements sans engagement

Tél. : 032/968.11.11
Fax : 032/968.11.13

Fritz Courvoisier 27
Case postale 3036
CH-2303 La Chaux-de-Fonds

E-mail : info@feu-vert.ch

<http://www.feu-vert.ch/>



Ateliers d'accompagnement
personnalisé

Activités artistiques
jardins



Cannage et
rempaillage
de chaise



céramique, bougies
jouets en bois



Z.I. Cuvette du Vauseyon
Rue des Tunnels 38 2000 Neuchâtel
Tel. 032 730 26 70 Fax 032 731 09 01

Lu au Ve 8:00 à 11:30
13:30 à 16:30